

Balço Social Anual / 2005

Empresa: Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG



1 - Base de Cálculo	2005 Valor (Mil reais)			2004 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	1.476.580			1.194.408		
Resultado operacional (RO)	218.520			153.908		
Folha de pagamento bruta (FPB)	471.862			422.590		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	52.061	11,03%	3,53%	40.961	9,69%	3,43%
Encargos sociais compulsórios	98.823	20,94%	6,69%	80.333	19,01%	6,73%
Previdência privada	11.752	2,49%	0,80%	11.215	2,65%	0,94%
Saúde	18.499	3,92%	1,25%	15.211	3,60%	1,27%
Segurança e saúde no trabalho	1.310	0,28%	0,09%	1.132	0,27%	0,09%
Educação	1.583	0,34%	0,11%	187	0,04%	0,02%
Cultura	77	0,02%	0,01%	29	0,01%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.356	0,29%	0,09%	2.030	0,48%	0,17%
Creches ou auxílio-creche	617	0,13%	0,04%	520	0,12%	0,04%
Participação nos lucros ou resultados	19.549	4,14%	1,32%	9.880	2,34%	0,83%
Outros	7.533	1,60%	0,51%	6.634	1,57%	0,56%
Total - Indicadores sociais internos	213.160	45,17%	14,44%	168.132	39,79%	14,08%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	288	0,13%	0,02%	217	0,14%	0,02%
Cultura	594	0,27%	0,04%	224	0,15%	0,02%
Saúde e saneamento	63.304	28,97%	4,29%	70.211	45,62%	5,88%
Esporte	652	0,30%	0,04%	125	0,08%	0,01%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	4	0,00%	0,00%
Outros	534	0,24%	0,04%	277	0,18%	0,02%
Total das contribuições para a sociedade	65.372	29,92%	4,43%	71.058	46,17%	5,95%
Tributos (excluídos encargos sociais)	178.990	81,91%	12,12%	133.876	86,98%	11,21%
Total - Indicadores sociais externos	244.362	111,83%	16,55%	204.934	133,15%	17,16%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	1.242	0,57%	0,08%	1.004	0,65%	0,08%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	1.426	0,65%	0,10%	835	0,54%	0,07%
Total dos investimentos em meio ambiente	2.668	1,22%	0,18%	1.839	1,19%	0,15%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas (x) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2005			2004		
Nº de empregados(as) ao final do período	10.826			10.449		
Nº de admissões durante o período	710			680		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	847			688		
Nº de estagiários(as)	100			55		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	4.041			3.389		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	1.190			1.170		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	10,26%			11,11%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	852			807		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	3,08%			3,17%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	35			21		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005			Metas 2006		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	35,77			35,77		
Número total de acidentes de trabalho	391			313		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	(x) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	(x) seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	(x) não são considerados	() são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(x) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva	() não se envolverá	() apoiará	(x) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 766.648	no Procon 368	na Justiça 1.775	na empresa 670.791	no Procon 368	na Justiça 1.598
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	100%	100%	70%	100%	100%	90%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2005: 1.101.055			Em 2004: 908.596		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	21% governo 14% acionistas	44% colaboradores (as) 10% terceiros	12% retido	24% governo 15% acionistas	41% colaboradores(as) 8% terceiros	12% retido
7 - Outras Informações	CNPJ: 17.281.106/0001-03 - Setor Econômico: Saneamento - UF: Minas Gerais Esclarecimentos sobre as informações declaradas: Jane Elisa Bonfatti - (31) 3250-1968 - responsabilidade.social@copasa.com.br					

Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou

adolescente e não está envolvida com corrupção.

Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.