

Empresa: Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA

1 - Base de Cálculo		2007 Valor (Mil reais)			2006 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)		1.863.476			1.681.912		
Resultado operacional (RO)		412.953			432.452		
Folha de pagamento bruta (FPB)		564.523			509.859		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	
Alimentação	62.462	11,06%	3,35%	59.206	11,61%	3,52%	
Encargos sociais compulsórios	120.240	21,30%	6,45%	110.177	21,61%	6,55%	
Previdência privada	17.163	3,04%	0,92%	12.124	2,38%	0,72%	
Saúde	23.739	4,21%	1,27%	22.089	4,33%	1,31%	
Segurança e saúde no trabalho	2.871	0,51%	0,15%	1.405	0,28%	0,08%	
Educação	1.836	0,33%	0,10%	1.806	0,35%	0,11%	
Cultura	71	0,01%	0,00%	83	0,02%	0,00%	
Capacitação e desenvolvimento profissional	966	0,17%	0,05%	1.202	0,24%	0,07%	
Creches ou auxílio-creche	658	0,12%	0,04%	650	0,13%	0,04%	
Participação nos lucros ou resultados	20.821	3,69%	1,12%	23.911	4,69%	1,42%	
Outros	9.021	1,60%	0,48%	9.103	1,79%	0,54%	
Total - Indicadores sociais internos	259.847	46,03%	13,94%	241.756	47,42%	14,37%	
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	
Educação	1.508	0,37%	0,08%	896	0,21%	0,05%	
Cultura	2.538	0,61%	0,14%	1.599	0,37%	0,10%	
Saúde e saneamento	118.004	28,58%	6,33%	66.905	15,47%	3,98%	
Esporte	1.671	0,40%	0,09%	640	0,15%	0,04%	
Combate à fome e segurança alimentar	2	0,00%	0,00%	2	0,00%	0,00%	
Outros	1.229	0,30%	0,07%	391	0,09%	0,02%	
Total das contribuições para a sociedade	124.952	30,26%	6,71%	70.433	16,29%	4,19%	
Tributos (excluídos encargos sociais)	342.654	82,98%	18,39%	269.156	62,24%	16,00%	
Total - Indicadores sociais externos	467.606	113,23%	25,09%	339.589	78,53%	20,19%	
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	53.652	12,99%	2,88%	69.914	16,17%	4,16%	
Investimentos em programas e/ou projetos externos	4.115	1,00%	0,22%	4.738	1,10%	0,28%	
Total dos investimentos em meio ambiente	57.767	13,99%	3,10%	74.652	17,26%	4,44%	
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2007			2006			
Nº de empregados(as) ao final do período	11.080			11.067			
Nº de admissões durante o período	336			548			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	985			918			
Nº de estagiários(as)	102			106 (1)			
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	4.135			3942 (1)			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	1.183			1.192			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	17,80%			12,68%			
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	4.255			4.245			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	13,00%			13,17%			
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	327			318			
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2007			Metas 2008			
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	33,84			33,84			
Número total de acidentes de trabalho	369			333			
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos os empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos os empregados(as)	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos os empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos os empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa	
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	(X) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	(X) seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT	
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos os empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos os empregados(s)	
A participação nos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos os empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos os empregados(s)	
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(X) são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	() serão sugeridos	(X) serão exigidos	
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	(X) apóia	() organiza e apóia	() não se envolverá	() apoiará	(X) organizará e incentivará	
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 761.351	no Procon 287	na Justiça 2059	na empresa 761.351	no Procon 287	na Justiça 2059	
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	100%	100%	60%	100%	100%	60%	
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2007: 1.313.716			Em 2006: 1.234.200			
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	32,5% governo 38,2% colaboradores (as) 6,0% acionistas 4,3% terceiros 19,0% retido			28% governo 37,1% colaboradores (as) 7,3% acionistas 6,1% terceiros 21,5% retido			
7 - Outras Informações	CNPJ 17.281.106/0001-03 - Setor Econômico: Saneamento - UF: Minas Gerais						
Esclarecimentos sobre as informações declaradas: Jane Elisa Bonfatti - (31) 3250-1968 - responsabilidade.social@copasa.com.br							
Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição							

ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

(1) Alteração nos dados informados no Balanço Social Anual/2006