

Balço Social Anual / 2006

Empresa: Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA



1 - Base de Cálculo	2006 Valor (Mil reais)			2005 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	1.681.912			1.476.580		
Resultado operacional (RO)	432.452			218.520		
Folha de pagamento bruta (FPB)	509.859			471.862		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	59.206	11,61%	3,52%	52.061	11,03%	3,53%
Encargos sociais compulsório:	110.177	21,61%	6,55%	98.823	20,94%	6,69%
Previdência privada:	12.124	2,38%	0,72%	11.752	2,49%	0,80%
Saúde	22.089	4,33%	1,31%	18.499	3,92%	1,25%
Segurança e saúde no trabalh	1.405	0,28%	0,08%	1.310	0,28%	0,09%
Educação	1.806	0,35%	0,11%	1.583	0,34%	0,11%
Cultura	83	0,02%	0,00%	77	0,02%	0,01%
Capacitação e desenvolvimento profission	1.202	0,24%	0,07%	1.356	0,29%	0,09%
Creches ou auxílio-creche	650	0,13%	0,04%	617	0,13%	0,04%
Participação nos lucros ou resultado:	23.911	4,69%	1,42%	19.549	4,14%	1,32%
Outros	9.103	1,79%	0,54%	7.533	1,60%	0,51%
Total - Indicadores sociais internos	241.756	47,42%	14,37%	213.160	45,17%	14,44%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	896	0,21%	0,05%	288	0,13%	0,02%
Cultura	1.599	0,37%	0,10%	594	0,27%	0,04%
Saúde e saneament	66.905	15,47%	3,98%	63.304	28,97%	4,29%
Esporte	640	0,15%	0,04%	652	0,30%	0,04%
Combate à fome e segurança alimentã	2	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	391	0,09%	0,02%	534	0,24%	0,04%
Total das contribuições para a sociedade	70.433	16,29%	4,19%	65.372	29,92%	4,43%
Tributos (excluídos encargos sociais)	269.156	62,24%	16,00%	179.444	82,12%	12,15%
Total - Indicadores sociais externos	339.589	78,53%	20,19%	244.816	112,03%	16,58%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empre	69.914	16,17%	4,16%	1.242	0,57%	0,08%
Investimentos em programas e/ou projetos extern	4.738	1,10%	0,28%	1.426	0,65%	0,10%
Total dos investimentos em meio ambiente	74.652	17,26%	4,44%	2.668	1,22%	0,18%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () não possui metas () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100% (x) cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%					
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2006		2005			
Nº de empregados(as) ao final do períod	11.067		10.826			
Nº de admissões durante o períod	548		710			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	918		847			
Nº de estagiários(as)	156		100			
Nº de empregados(as) acima de 45 ano	4.291		4.041			
Nº de mulheres que trabalham na empres	1.192		1.190			
% de cargos de chefia ocupados por mulhere	12,68%		10,26%			
Nº de negros(as) que trabalham na empres	4.245 (1)		852			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	13,17% (1)		3,08%			
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especia	318(2)		35			
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2006			Metas 2007		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empre	32,54			32,54		
Número total de acidentes de trabalho	381			343		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empres foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalh foram definidos por:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) + Cipa	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	(x) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	(x) seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e d responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	(x) não são considerados	() são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(x) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas d trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva	() não se envolverá	() apoiará	(x) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 635.585	no Procon 405	na Justiça 1.704	na empresa 620.583	no Procon 405	na Justiça 2.044
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 100%	no Procon 100%	na Justiça 77,8%	na empresa 100%	no Procon 100%	na Justiça 80%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	Em 2006: 1.234.200			Em 2005: 1.031.039 (3)		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	28% governo 7,3% acionistas	37,1% colaboradores(as) 6,1% terceiros	21,5% retido	24,1% governo 15,2% acionistas	41% colaboradores(as) 6,9% terceiros	12,8% retido
7 - Outras Informações	CNPJ 17.281.106/0001-03 - Setor Econômico: Saneamento - UF: Minas Gerais					
Esclarecimentos sobre as informações declaradas: Jane Elisa Bonfati - (31) 3250-1968 - responsabilidade.social@copasa.com						
Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.						
Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.						

- (1) Nos anos anteriores, foi informado apenas o número de empregados negros. Em 2006 foram considerados todos os empregados que se auto-declaram pardos e negros.
- (2) Nos anos anteriores não foi considerado o número de empregados reabilitados.
- (3) Os valores relativos a "Tributos" e "Valor adicionado total a distribuir", ano 2005, foram reclassificados.